

[COME SCRIVO UN POST SU LINKEDIN]

Ciao dal Candidato Ideale,

in questa brevissima guida voglio darti alcuni suggerimenti utili per scrivere un post su LinkedIn.

Ovviamente è il mio metodo, non è il vangelo 😊 È un piccolo REGALO per te!

Partiamo subito:

1. Scrivere il testo del post su un file word (e fin qui ci siamo)
2. Contare i caratteri attraverso il tool (max 1300 caratteri): <https://contacaratteri.it/>
3. Aggiungere qualche Emoji dal sito (fai copia ed incolla): <https://getemoji.com/>
4. Per inserire scritte in grassetto o corsivo (digita nel box e poi fai copia/incolla): <https://igfonts.io/>
5. Inserire l'immagine del post (ci sono tanti siti con immagini senza diritto d'autore): <https://unsplash.com/>, <https://pixabay.com/>, etc.
6. Rileggere tutto: gli errori di ortografia anche se minimi vengono subito notati da chi legge e il pensiero comune diventa: *"Questa persona non è competente perché non sa nemmeno scrivere in italiano"*
7. Prendere coraggio e postare!

Alcuni **super TIPS** da Candidato ideale:

- Scrivi prima il post e SOLO dopo decidi l'Headline (cioè il titolo del tuo post)
- I post devono essere leggibili: evita i muri di testo e spezza il testo in blocchi logici
- La sintesi è un DONO: devi cercare di trasmettere un concetto in modo semplice e diretto
- Alla gente NON piace leggere testi lunghi: hai solo pochi secondi per attirare l'attenzione di chi legge
- Usa uno stile informale: quello che funziona è essere diretto, schietto e sincero... basta con sti santoni che dispensano saggezza!
- Porta valore a chi ti legge: informali, educati, falli ridere... ma dai un motivo per leggarti, la persona che ti legge deve pensare questo: *"Chissà cos'ha da dire oggi sto stronzo del Candidato Ideale?"*
- Fai un post di MERDA? Fregatene tra una settimana se ne saranno dimenticati tutti 😊

Infine: Il tuo post deve rispettare **LA REGOLA DEL CESSO!** *Non la conosci?* Questa te la spiego nel pdf del mio primo webinar "What Recruiters Want" che trovi all'interno della sezione del sito "Risorse utili".



Il Candidato Ideale ©